

## GLI ORSETTI DEL CUORE COOPERATIVA SOCIALE

### BILANCIO SOCIALE – 2022

#### INFORMAZIONI GENERALI

Sede legale: Via Nicola Gaglione 202 – Marcianise (Ce) 81025

Sede operativa: Via Misericordia 51 – Marcianise (Ce) 81025

C.F. / P.IVA 03392840611

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA di Caserta REA CE 240585

Codice Ateco: 851000 - “Scuola dell’infanzia”

Iscritta all’Albo delle Cooperative al n. A187280

<https://www.scuolaglorsettidelcuore.it/>

[glorsettidelcuore@pec.it](mailto:glorsettidelcuore@pec.it)

Telefono : 0823 155 6580

Email : [glorsettidelcuore2013@libero.it](mailto:glorsettidelcuore2013@libero.it)

#### PREFAZIONE

La III edizione del Bilancio Sociale permette alla Cooperativa sociale “Gli orsetti del Cuore” di affiancare anche quest’anno al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla Cooperativa. Il Bilancio Sociale è uno degli strumenti più adatti per codificare i benefici sociali che la Cooperativa ha creato nel periodo 2022 e che, poiché non possono essere espressi in cifre, non trovano visibilità nel Bilancio d’Esercizio. Il Bilancio Sociale tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si è mossa la Cooperativa nell’esercizio sociale 2022 e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale la nostra organizzazione rende conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Gli obiettivi dunque che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2022 del Bilancio Sociale sono prevalentemente i seguenti: ● favorire la comunicazione interna; ● informare il territorio sia dal punto di vista degli stakeholder sia dal punto di vista delle diverse Istituzioni operanti nel medesimo settore educativo-culturale; ● creare uno strumento che faciliti i rapporti con Enti Pubblici ed Interlocutori Culturali del territorio di appartenenza, come ad esempio cooperative di utilità sociale, Centri Culturali, Comune, Provincia, Regione; ● rendicontare in maniera tematica l’operato della Cooperativa a tutti coloro che gratuitamente la sostengono. Nella speranza che quanto descritto possa accrescere la conoscenza del valore della Cooperativa Sociale “Gli Orsetti del Cuore”, attraverso la presentazione della sua azione sul territorio, auguriamo una buona lettura.

Il Presidente del CDA

Moretta Tommasina

## **PREMESSA**

Il Bilancio d'esercizio è arricchito dal Bilancio Sociale, redatto ai sensi del D. Lgs. 112/17 e del DM del 4/7/2019 che stabiliscono l'obbligo della redazione del Bilancio Sociale e le relative linee guida per le imprese sociali (comprese le Cooperative Sociali). Esso rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto" a tutti i portatori di interesse (gli stakeholders), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali ed ambientali, ma anche economici.

In questo documento descriviamo tutto questo con la consapevolezza che, attraverso ogni azione, ogni momento di formazione e ogni servizio erogato, "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" incide positivamente, attraverso l'attività di scuola materna paritaria, su persone fragili, su comunità svantaggiate e su un ambiente sempre più minacciato e offeso.

Il Bilancio Sociale è stato redatto dal CdA della "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" con il supporto ed il coinvolgimento di soci lavoratori e di soci volontari, attingendo ai dati quantitativi e qualitativi rilevanti in materia di responsabilità sociale. Il Bilancio Sociale viene redatto nell'anno 2023 su diffida del MISE per le annualità 2020, 2021 e 2022 mentre verrà redatto ed approvato con decorrenza dall'anno 2023 insieme al bilancio d'esercizio e alla Nota integrativa dall'Assemblea dei Soci costituita in forma ordinaria, secondo le disposizioni dello Statuto Sociale e della normativa.

Questo strumento ha lo scopo di raccontare l'impatto ed il valore sociale del lavoro svolto durante l'esercizio. Dopo l'approvazione, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio di Caserta e, in quanto documento di pubblico interesse, potrà essere consultato da chiunque. Il Bilancio Sociale viene pubblicato anche nel sito web della Cooperativa, per renderlo disponibile ad un pubblico più ampio.

## **NOTE METEODOLOGICHE**

I principi delle linee guida della redazione, ai quali si attiene la scuola materna paritaria "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" sono:

- Rilevanza = nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- Completezza = occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati all'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- Trasparenza = occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità = le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- Competenza di periodo = le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;
- Comparabilità = l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

- Chiarezza = le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- Veridicità e verificabilità = i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- Attendibilità = i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- Autonomia delle terze parti = ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Il bilancio sociale è destinato:

- alle famiglie e a gli alunni, beneficiari dei servizi che ogni giorno la scuola è in grado di erogare, perché si rendano conto sempre più della realtà della scuola e del modello educativo e formativo proposto;
- ai docenti e a tutti i lavoratori della scuola, parte costitutiva e costruttiva dell'opera, perché riconoscano come il loro lavoro sia un bene per la comunità/società;
- alle istituzioni, sostegno per l'opera della scuola, perché possano monitorare gli esiti di ciò a cui hanno dato fiducia sotto forma di finanziamenti e aiuti sociali.

## **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

La cooperativa sociale "Gli orsetti del Cuore" svolge l'attività di scuola dell'infanzia paritaria e opera sul territorio della città di Marcianise (Ce). La cooperativa non ha fine di lucro ed è retta dallo scopo mutualistico. La cooperativa si propone, con spirito mutualistico e senza fini speculativi, lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Il tutto con l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della beneficenza, istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale. Ai fini di cui sopra, i servizi sociali possono essere forniti ai terzi, facenti parte delle categorie bisognose di intervento sociale per motivazioni connesse alla condizione personale, familiare, o sociale, sia gratuitamente, sia a pagamento, a condizioni peraltro possibilmente migliori di quelle rinvenibili sul mercato. La scuola paritaria è caratterizzata dalla consapevolezza che l'educazione è l'emergenza primaria nella nostra società e intende quindi operare al servizio delle famiglie per far crescere e sostenere tale coscienza. L'educazione è oggi la prima "sfida" alla quale le famiglie sono chiamate: cosa può esserci di più grande, oggi, che aiutare i giovani a scoprire e ad affrontare la vita facendo conoscere il senso della realtà e la bellezza della vita stessa! Per questo tutti i collaboratori - gli insegnanti, ma anche il personale di supporto, da quello della segreteria a quello della cucina, nessuno escluso - sono prima di tutto persone che attraverso ciò che insegnano o compiono, dietro all'impegno per far conoscere le discipline scolastiche o per far funzionare le cose, fanno percepire che c'è un Disegno più grande che, se compreso e seguito, rende la vita più lieta. Così le nostre Scuole si propongono di aiutare genitori e figli ad affrontare il mondo attuale senza esserne travolti, nella consapevolezza che solo sperimentando dei rapporti con persone vere - dei maestri - la vita di ogni giorno può diventare più umanamente affascinante e piena di significato. In modo parallelo si pensa di poter attingere a bandi regionali su finanziamenti europei. Per il raggiungimento degli scopi sociali, la cooperativa potrà esercitare qualunque tipo di attività di carattere socio - sanitario ed educativo, nell'ambito delle leggi vigenti, nonché , fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa: "la gestione di spazi aperti per bambini; la

gestione di spazi per adolescenti; la gestione di laboratori sociali; le attività socio educative ed assistenziali sul territorio; l'attività di animazione sia invernale che estiva, attività didattiche, ludiche, pedagogiche e quant'altro sia funzionale allo scopo nell'ambito di un più ampio recupero dei soggetti svantaggiati o socialmente a rischio e dei cittadini in genere”.

In sintesi, il beneficio più consistente lo riceve lo Stato e poi la comunità territoriale ove la cooperativa offre i suoi servizi:

-da opportunità occupazionali per soci e dipendenti poiché la cooperativa tende ad ampliare i suoi servizi in termini di orari e di estensione del calendario scolastico;

-I bambini/e sono beneficiari della costante formazione del personale in servizio, dalle insegnanti alle cuoche che tendono a rispondere ai bisogni individuali in termini educativi e nutrizionali;

-Offre alle famiglie diversi moduli orari di frequenza per sostenere la genitorialità e la coniugazione dei tempi di lavoro con i tempi di cura dei propri figli.

La Cooperativa Sociale “Gli Orsetti del Cuore” si propone lo scopo di educare i bambini attraverso l’istruzione impartita nell’istituto scolastico paritari che accolgono alunni fin dall’età di tre anni. Consapevole che “è dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire e educare i figli” (art.30 della Costituzione Italiana) e che “Enti e privati hanno il diritto di istituire scuole ed istituti di educazione” (art. 33, Cost.), le prime persone che hanno fondato la Cooperativa decidono di “fare una scuola” nella quale educare i loro figli, secondo quegli ideali di fede e di condivisione, di amicizia e di comunione, di attenzione educativa alla persona che hanno abbracciato nella loro vita. Lo scopo iniziale si è consolidato lungo più di 15 anni di storia osservando intere generazioni scoprire la loro strada grazie al metodo educativo della scuola.

La “Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale” è stata costituita nel 2007 ed ha avviato la propria attività di “Scuola materna paritaria” nel medesimo anno dopo aver ricevuto in donazione l’azienda esercente la medesima attività denominata “Golino Antonia” con atto notarile a rogito dott. Notaio Iodice Giov.Domenico del 11/12/2007. Fino al 2018 l’attività veniva esercitata presso la precedente sede legale sita in Capodrise (Ce) alla via S.Maria degli Angeli 90. Dal 1/9/2018 per motivi organizzativi l’attività è stata trasferita presso l’attuale sede operativa sita in Marcianise (CE) alla via Misericordia 51. Contestualmente con decisione dell’assemblea dei soci del 28/09/2018, la sede legale è stata trasferita da Capodrise (Ce) Via S.Maria degli Angeli 90 alla via N.Gaglione 202 in Marcianise (Ce). Il trasferimento della sede di svolgimento delle attività sociali è stata autorizzata dal Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca – Ufficio Scolastico Regionale per la Campania con decreto protocollo 0023900 del 4/10/2018. Il decreto di riconoscimento dello status di scuola paritaria ai sensi della L.62/2020 è stato rilasciato il 7/01/2004 alla precedente azienda e trasferito alla “Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale” con il suddetto atto di donazione.

## **ORGANIGRAMMA E ORGANIZZAZIONE INTERNA PER L’ANNO 2022**

Gli organi della società sono:

- l’Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Presidente

Il numero dei soci per l’anno 2022 è di 8 persone. Durante l’esercizio sono stati ammessi 3 nuovi soci a seguito di domanda d’ammissione ricevuta dal Consiglio d’amministrazione, di cui 1 di essi ha rilasciato dimissioni prima della chiusura dell’esercizio sociale per motivi personali.

Nel mese di Febbraio 2022 a seguito di dimissioni dell'intero consiglio di amministrazione, l'assemblea dei soci ha provveduto a nuova nomina dell'organo amministrativo con variazione del presidente nonché rappresentante legale come rappresentato negli schemi seguenti.

Per l'anno 2022 l'organigramma della società è così rappresentato:

**CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

*UCCI GIUSEPPE – PRESIDENTE FINO AL 4/2/2022*  
*MORETTA TOMMASINA – PRESIDENTE DAL 4/2/2022*  
*GLORIOSO AMELIA- CONSIGLIERE*  
*ABBATE TERESA – CONSIGLIERE*

**UFFICIO AMMINISTRATIVO**

*GLORIOSO A. – RESPONSABILE AMMINISTRATIVO GENERALE*  
*UCCI R. – COLLABORATORE AMMINISTRATIVO*  
*ESPOSITO*  
*TARTAGLIONE*  
*PETRUOLO*

**DOCENTI**

*REA*  
*VAIUSO*

**COLLABORATORI SCOLASTICI E ALTRO PERSONALE**

*CAPASSO*  
*ABBATE*  
*MERCATO*  
*TARTARO*  
*RICCIARDI*  
*MUSONE*  
*GOLINO*  
*BELLOPEDE - CUOCA*

Il Consiglio di Amministrazione conformemente a quanto stabilito dall'art. 30 dello Statuto amministra la Cooperativa ed è responsabile del suo andamento. Il Consiglio resta in carica per 3 anni, è composto da 3 membri ed è stato eletto dall'Assemblea dei Soci del 6/02/2022 con attribuzione al presidente del CDA di un compenso lordo di € 1.000. Successivamente a tale data, su richiesta espressa del presidente del CDA in quanto lo stesso ha dichiarato di volersi impegnare esclusivamente a titolo volontario e senza alcuna forma di retribuzione personale, l'assemblea dei soci ha deliberato la revoca di detto compenso. Per quanto attiene i consiglieri, già retribuiti come lavoratori dipendenti, nell'interesse di tutelare la liquidità della cooperativa sociale, hanno rinunciato a retribuzioni aggiuntive per tali cariche. Il Consiglio di Amministrazione lavora a stretto contatto con lo staff operativo per elaborare le strategie e l'indirizzo della Cooperativa stessa.

Nel corso dell'anno fiscale 2022 sono state indette n. 3 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media del 100%. Le delibere sono state adottate per l'ammissione di nuovi soci e per l'attribuzione dei poteri di gestione dei conti correnti bancari sociali.

**PARTECIPAZIONE ALLA VITA ASSOCIATIVA: NUMERO DI ASSEMBLEE E INDICE DI PARTECIPAZIONE**

L'assemblea dei soci si è riunita numero 3 volte nel corso dell'anno registrando la partecipazione di tutti i soci aventi diritto di partecipazione e di voto. L'assemblea ha deliberato sull'approvazione del bilancio d'esercizio per l'anno 2021, sulla nomina del consiglio d'amministrazione e sui compensi al CDA.

### I VALORI DELLA VITA COOPERATIVA

Essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini attraverso la costituzione e la gestione di servizi socioeducativi finalizzati alla promozione e allo sviluppo della persona e della comunità di appartenenza. La scuola della Cooperativa valorizza il diritto dei genitori all'educazione dei figli: attraverso frequenti proposte di incontro su temi educativi o culturali, attraverso i colloqui con gli insegnanti, e sollecitano la collaborazione e la corresponsabilità nella guida coordinata al cammino di crescita di ogni alunno. Hanno come metodo pedagogico "Il rischio educativo", cioè educare i giovani al confronto con il reale, alla valorizzazione della tradizione, all'esercizio della libertà e alla maturazione di una cultura personale e di una capacità di iniziativa.

I valori a cui facciamo riferimento sono:

- La trasparenza gestionale, agita attraverso i sistemi di gestione, le procedure e la relazione con i lavoratori;
- La gestione democratica e partecipata, assicurata dalle modalità stesse di partecipazione di tutti i soci alla vita della cooperativa;
- Il rispetto di tutte le persone, un valore fondante della nostra cooperativa che ci pone di migliorare continuamente l'approccio al lavoro e all'inserimento lavorativo di persone fragili;
- La cura della dimensione, della territorialità e della specializzazione della realtà cooperativa, realizzata assieme alle nostre reti territoriali di riferimento.

L'attenzione all'etica d'impresa passa anche attraverso una gestione consapevole dei temi della salute e sicurezza sul lavoro.

La Cooperativa Sociale "Gli Orsetti del Cuore", da sempre, è molto attenta nel garantire le migliori condizioni di lavoro ai propri soci e durante l'esercizio è stato adottato anche per l'anno 2022, come da prescrizioni normative, il protocollo per le procedure e le cautele da adottare in risposta all'emergenza da covid19.

### DESCRIZIONE STAKEHOLDERS E MODALITÀ COINVOLGIMENTO

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Alla fine dell'esercizio 2022 la cooperativa impiega una forza lavoro pari a 15 dipendenti di cui 7 con qualifica di socio lavoratore e 8 lavoratori esterni alla compagine sociale. Inoltre 3 soci sono impegnati direttamente nel CDA della società e partecipano attivamente e direttamente alle scelte politico-strategiche della Cooperativa. La cooperativa ha impiegato durante l'anno 1 solo socio volontario, il presidente del CDA il quale ha offerto la propria attività senza compenso.
Soci	I soci partecipano alla vita della Cooperativa attraverso un impegno diretto nell'attività scolastica e amministrativa della cooperativa nonché con la promozione dei valori sociali perseguiti dalla cooperativa.

	Partecipano all'Assemblea dei Soci.
Soci volontari	I soci volontari supportano l'attività della cooperativa ed in particolar modo, due di essi sono consiglieri del CDA.
Alunni	La cooperativa accoglie annualmente per le attività scolastiche un numero di alunni pari a circa 50.
Fornitori	I fornitori della cooperativa sociale sono esclusivamente consulenti fiscali, prestatori di servizi energetici, rivenditori di beni di consumo e prestatori d'opera.
Collettività	La cooperativa contribuisce allo sviluppo della collettività con il proprio impegno a sostegno della formazione scolastica dell'infanzia nonché con iniziative sociali periodiche benefiche aperte al pubblico.
Pubblica amministrazione	La cooperativa svolge un servizio di utilità sociale per il quale annualmente riceve dei contributi pubblici dal MIUR. Per il 2022 il contributo ricevuto dal Ministero per l'erogazione dei servizi scolastici ammonta a € 45.790. Tali contributi sono stati integralmente utilizzati al fine di garantire il regolare funzionamento della scuola ed a copertura integrale dei costi dell'attività.

#### **PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

Durante l'anno 2022 la Scuola ha impiegato in media 15 dipendenti divisi tra impiegati, docenti ed operai ed il relativo costo annuale sostenuto lordo è stato pari a € 93.212. I soci impiegati direttamente nell'attività lavorativa con contratto di lavoro dipendente durante il 2022 sono stati 9 (di cui 1 dimissionario prima della fine dell'esercizio) mentre gli altri soci sono stati impiegati come soci volontari. In termini di costo del lavoro del personale socio durante l'esercizio è pari a €69.239 su un totale di €93.212 con un rapporto del 74%.

I lavoratori impiegati sono divisi in 3 categorie di riferimento, ovvero docenti, collaboratori ed assistenti amministrativi.

Al 31/12/2022 la Cooperativa Sociale impiegava un totale di lavoratori pari a 15 unità, tutti con rapporto di lavoro dipendente, oltre il presidente del CDA e 1 socio volontario. I lavoratori dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato, ad eccezione di 2 dipendenti assunti con contratto a tempo determinato fino al termine dell'anno scolastico 2021/2022.

I 15 lavoratori dipendenti sono così suddivisi in base alle mansioni:

- N. 6 Assistenti amministrativi;
- N. 6 Collaboratori Scolastici;
- N. 2 docenti
- N.1 Cuoca

In termini di genere i lavoratori sono 13 donne e 2 uomini.

La cooperativa nei contratti di lavoro (CCNL) rispecchia nei vari livelli i rispettivi titoli di studio, il personale viene sollecitato alla formazione e sostenuto dalla cooperativa riconoscendo le ore di formazione e lasciando e riconoscendo a livello salariale il tempo necessario. Il benessere personale passa anche attraverso la

formazione e la libertà di scegliere i percorsi formativi ritenuti più idonei alla propria personalità professionale.

Durante l'anno è stata effettuata una riorganizzazione del personale dipendente a seguito di dimissioni ricevute da alcuni lavoratori presenti nell'anno 2021. Nel dettaglio nell'anno 2022 sono state effettuate n.6 nuove assunzioni, di cui 4 a tempo indeterminato e 2 per la durata dell'anno scolastico.

#### **TASSO DI ASSENZA**

Durante l'anno 2022 si registra un tasso di assenza del personale dipendente prossimo allo zero, se non per brevi periodi di carenza per malattia e per la chiusura estiva annuale del mese di Agosto.

#### **INCARICHI ESTERNI**

Le funzioni esternalizzate sono prettamente connesse al rispetto degli adempimenti fiscali e lavoristici previsti dalla legge e nel dettaglio nel 2022 gli incaricati esterni sono il dottore commercialista Delle Curti Angelo, dedicato all'area fiscale e economica, e il dottore commercialista Pezzella Angelo, dedicato alla consulenza del lavoro.

#### **SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA**

L'anno 2022 è stato un anno di transizione tra il periodo pandemico e il ritorno alla normalità per l'attività della scuola con un consolidamento delle entrate derivanti dalla prestazione di servizi scolastici e con incremento della forza lavoro con contestuale aumento della spesa per il personale dipendente. Durante l'esercizio è iniziato il rimborso del finanziamento ricevuto nel 2020 dalla Banca Intesa San Paolo, e le rate relative alle quote capitali e quote interessi sono state integralmente onorate alle scadenze.

Nonostante alcune difficoltà, la cooperativa sociale "Gli Orsetti del Cuore" è riuscita comunque a raggiungere quasi il pareggio di bilancio e grazie ai contributi pubblici ricevuti è riuscita a realizzare un valore della produzione complessivo pari a € 114.646. Si è registrato con un decremento rispetto al 2021 pari a € 9.812, principalmente connesso alla riduzione dei contributi pubblici ricevuti durante l'anno, e nel dettaglio la Cooperativa durante l'esercizio ha effettuato prestazione di servizi scolastici per €: 62.641 ed ha ricevuto contributi dal MIUR per € 45.790. Il totale degli importi suddetti è stato contabilizzato tra i ricavi delle vendite e delle prestazioni del conto economico del bilancio d'esercizio.

Per quanto attiene i costi di gestione, i principali costi sostenuti durante l'anno 2021 sono stati i seguenti:

- Costi per il personale € 93.212;
- Costi per servizi amministrativi, consulenze e utenze energetiche € 10.723;
- Costi per materie di consumo e prodotti alimentari per la mensa scolastica € 1.880;
- Fitti passivi € 4.800
- Ammortamenti € 1.725.

#### **PATRIMONIO**

CAPITALE SOCIALE	2.600 €
TOTALE RISERVE	3.120 €
UTILE/PERDITE DELL'ESERCIZIO	-645 €
PERDITE PREGRESSE	-46 €
PERDITE COPERTURE DURANTE L'ANNO	46 €
TOTALE PATRIMONIO NETTO	5.075 €

#### **CONTO ECONOMICO**

RISULTATO NETTO D'ESERCIZIO	-46 €
EVENTUALI RISTORNI A CONTO ECONOMICO	0 €



VALORE DEL RISULTATO DI GESTIONE (A-B CE)	-€ 311
---	--------

#### VALORE DELLA PRODUZIONE

VALORE DELLA PRODUZIONE (VOCE A.5 CE)	114.646 €
---------------------------------------	-----------

#### COSTO DEL LAVORO

COSTO DEL LAVORO (TOTALE VOCE B.9 CE)	93.212 €
COSTO DEL LAVORO (COMPRESO NELLA VOCE B.7 CE)	0 €
INCIDENZA SUL VALORE DELLA PRODUZIONE	81,30%

#### INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE

INCIDENZA FONTI PUBBLICHE	52.005/114.646	45,36%
INCIDENZA FONTI PRIVATE	62.641 /114.646	54,64%

Durante l'esercizio è stata coperta la perdita registrata nel 2021 con delibera dell'assemblea dei soci di utilizzo della riserva straordinaria accantonata negli anni precedenti.

#### **RICLASSIFICAZIONE SERVIZI EROGATI SULLA BASE CODICE TERZO SETTORE E ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)**

La "Gli Orsetti del Cuore cooperativa sociale" svolge un'attività ricompresa all'art. 1 lettera a) della legge 381/91 " la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo [3 luglio 2017, n. 112 - n.d.r.] recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106".

#### **PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.